



Vacature

Coöperatie Draad zoekt een **regiobegeleider Energieontwikkeling** voor **28-36 uur per week**

Weet jij hoe het energiesysteem werkt én wat er lokaal mogelijk is? Wij zoeken een professional die energiecoöperaties, bewonersinitiatieven en gemeenten helpt technische energieopgaven te vertalen naar concrete kansen voor hun gebied.

Bouw mee aan het lokale energiesysteem van morgen

Coöperatie Draad is een professionele uitvoeringsorganisatie voor de energietransitie, geworteld in de coöperatieve energiebeweging in de provincie Groningen.

We werken voor en samen met bewonersinitiatieven, energiecoöperaties, overheden, maatschappelijke organisaties, bedrijven en kennisinstellingen. We brengen partijen bij elkaar en werken van idee naar uitvoering. Zo bouwen we aan een duurzaam, eerlijk en betaalbaar energiesysteem waarin lokale gemeenschappen steeds meer zelf kunnen handelen, beslissen en waarde lokaal kunnen organiseren.

Coöperatie Draad is ontstaan uit Grunneger Power en de Groninger Energiekoepel (GrEK). De koers is helder en de organisatie is volop in ontwikkeling. Daarom zoeken we collega's die hun vak verstaan, verantwoordelijkheid nemen, graag pionieren én realiseren.

Jouw rol

In Groningen werken steeds meer energiecoöperaties, bewonersinitiatieven en gemeenten aan lokale energieoplossingen. De mogelijkheden nemen toe, maar worden ook complexer. Netcongestie, lokale opwek, warmte, batterijopslag en energiedelen grijpen steeds meer op elkaar in. Om goede keuzes te kunnen maken, is kennis nodig van wat er technisch kan én van wat dat betekent voor een dorp, wijk of regio.

Als **regiobegeleider Energieontwikkeling** breng jij die twee werelden bij elkaar. Je begrijpt hoe het energiesysteem werkt, kunt technische mogelijkheden en beperkingen doorgronden en vertaalt deze naar concrete kansen en vervolgstappen voor lokale partijen.

Je hoeft daarbij niet zelf ieder technisch ontwerp te maken. Je hoeft geen engineer of projectontwikkelaar te zijn, maar wel kunnen beoordelen wanneer specialistische verdieping nodig is. Jouw kracht zit juist in het overzien van het energiesysteem, het herkennen van technische randvoorwaarden en deze te verbinden aan de kansen in de regio.

Je werkt nauw samen met onze regiobegeleiders die zich richten op coöperatieve ontwikkeling en samenwerking. Samen help je een regio om van losse initiatieven en vraagstukken naar een samenhangende energieaanpak te komen.

Hier werk je aan

Als regiobegeleider Energieontwikkeling houd je je onder andere bezig met:

- het in beeld brengen van regionale energieopgaven en kansen rond opwek, warmte, opslag, energiedelen en netcapaciteit;
- het vertalen van ontwikkelingen in het energiesysteem naar concrete mogelijkheden, aandachtspunten en vervolgstappen voor lokale initiatieven;
- het ondersteunen van energiecoöperaties, bewonersinitiatieven en gemeenten bij het begrijpen en beoordelen van technische energievraagstukken;
- het onderzoeken welke oplossingen technisch, economisch én

organisatorisch kansrijk zijn en hoe verschillende energieoplossingen binnen een gebied samenhangen;

- het verbinden van lokale vraagstukken met de juiste kennis en expertise binnen en buiten Draad;
- het samen met collega-regiobegeleiders bouwen aan een gebiedsgerichte aanpak waarin energie-inhoud, lokale zeggenschap en maatschappelijke waarde samenkomen.

Dit breng je mee

We zoeken een ervaren energieprofessional die inhoudelijke kennis combineert met het vermogen om over de grenzen van het eigen vakgebied heen te kijken. Je hoeft geen engineer te zijn die ieder technisch detail zelf uitrekent. Je moet wél voldoende van energie begrijpen om mogelijkheden te herkennen, kritische vragen te stellen en lokale partijen inhoudelijk verder te helpen.

We denken dat je goed bij deze rol past als je:

- ruime relevante werkervaring hebt binnen de energietransitie en zelfstandig complexe vraagstukken kunt oppakken;
- brede kennis hebt van energiesystemen en aantoonbare ervaring met een of meer van de thema's lokale opwek, warmte, opslag, netcapaciteit of andere technische energieprojecten;
- technische informatie kunt doorgronden en begrijpelijk kunt maken voor bewoners, coöperaties, gemeenten en andere niet-technische betrokkenen;
- verschillende technische, maatschappelijke en organisatorische belangen kunt overzien en met elkaar kunt verbinden;
- gemakkelijk relaties opbouwt en samenwerkt met zowel vakspecialisten als lokale en bestuurlijke partners;
- zelfstandig verantwoordelijkheid kan nemen voor de energie-inhoudelijke begeleiding van een regio; de bredere gebieds- en relatieverantwoordelijkheid draag je samen met andere regiobegeleiders.

Ervaring binnen een energiecoöperatie is mooi meegenomen, maar geen

vereiste. Wel vinden we het belangrijk dat je enthousiast wordt van een energiesysteem waarin lokale gemeenschappen een volwaardige positie hebben en techniek niet het doel op zichzelf is, maar bijdraagt aan lokale zeggenschap en maatschappelijke waarde.

Werken bij Draad

Je komt terecht in een team van deskundige, gedreven professionals. Wij geloven in een energiesysteem dat van en voor iedereen is. Duurzaam, eerlijk en lokaal georganiseerd. Want energie gaat niet alleen over techniek. Het gaat ook over mensen. Over zeggenschap, eigenaarschap en samenwerken aan een toekomst waarin de waarde lokaal blijft.

Diezelfde overtuiging zie je terug in hoe we onze organisatie vormgeven. Ook binnen Draad geven we mensen de ruimte en verantwoordelijkheid om zelf richting te geven aan hun werk.

Veel ruimte. Veel verantwoordelijkheid.

We werken vanuit **zelforganisatie**, volgens de principes van Holacracy. Dat betekent dat er niet vanzelfsprekend iemand is die je vertelt hoe je je werk moet doen: binnen heldere rollen maak je zelf keuzes, neem je initiatief en zet je je vakmanschap in.

Die vrijheid vraagt ook verantwoordelijkheid. Je neemt eigenaarschap over je werk, zoekt actief de samenwerking op en maakt bespreekbaar wat beter kan.

Omdat Draad volop in ontwikkeling is, bewegen rollen en verantwoordelijkheden mee. Zo krijg je ruimte om ideeën tot leven brengen en richting te geven aan je eigen ontwikkeling.

Wat we bieden

- een salaris tussen €4.300,- en €5.400,- bruto per maand, op basis van een 40-urige werkweek;

- een dienstverband van 28–36 uur per week;
- 6 weken verlof per jaar;
- een pensioenpremie van 12%, waarvan Draad twee derde betaalt;
- ruimte voor professionele ontwikkeling via opleidingen en trainingen;
- dagelijks een gezonde, biologische en vegetarische lunch op onze kosten;
- elektrische deelauto's voor zakelijk gebruik, die je tegen een kleine vergoeding ook privé kunt gebruiken.

En minstens zo belangrijk: we bieden je een laagdrempelige werkomgeving waarin we bewust tijd voor elkaar maken. Want goed samenwerken begint voor ons met elkaar kennen en vertrouwen. Daarom komen we regelmatig bijeen tijdens maandelijkse teamsessies, onze jaarlijkse team-meerdaagse en informele momenten zoals de domibo.

Enthousiast?

We zijn benieuwd naar wie je bent, wat je meebrengt en waarom deze rol je aanspreekt.

Stuur uiterlijk **20 september** je cv en motivatie naar onze HR-adviseur Robin de Bruin via robin.debruin@cooperatiedraad.nl of klik op solliciteren.

Solliciteren

Mogelijk nodigen we je al eerder uit voor een gesprek. Houd anders rekening met gesprekken tussen **maandag 21 en vrijdag 25 september**.

Wil je eerst meer weten over de functie of over werken bij Draad? Neem dan gerust contact met hem op via **06 34 44 61 77**.

Is dit niet jouw functie, maar denk je dat jouw kennis en ervaring wel goed bij Draad passen? Bekijk dan onze andere vacatures of stuur een open sollicitatie.

We verzorgen onze werving en selectie zelf. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we daarom niet op prijs.