coöperatie draad

Vacature

Coöperatie Draad zoekt een **Bewonersbegeleider Energietransitie** voor **32–36 uur per week**

Krijg jij energie van het werken met bewoners, het opbouwen van vertrouwen en het verbinden van belangen? Heb je daarnaast gevoel voor techniek en interesse in wat er nodig is om de overstap naar aardgasvrij wonen mogelijk te maken?

Bouw mee aan het lokale energiesysteem van morgen

Coöperatie Draad is een professionele uitvoeringsorganisatie voor de energietransitie, geworteld in de coöperatieve energiebeweging in de provincie Groningen.

We werken voor en samen met bewonersinitiatieven, energiecoöperaties, overheden, maatschappelijke organisaties, bedrijven en kennisinstellingen. We brengen partijen bij elkaar en werken van idee naar uitvoering. Zo bouwen we aan een duurzaam, eerlijk en betaalbaar energiesysteem waarin lokale gemeenschappen steeds meer zelf kunnen handelen, beslissen en waarde lokaal kunnen organiseren.

Coöperatie Draad is ontstaan uit Grunneger Power en de Groninger Energiekoepel (GrEK). De koers is helder en de organisatie is volop in ontwikkeling. Daarom zoeken we collega's die hun vak verstaan, verantwoordelijkheid nemen, graag pionieren én realiseren.

Jouw rol

De overstap naar aardgasvrij wonen gaat over veel meer dan techniek. Het gaat over mensen, hun huizen, hun zorgen en hun vertrouwen in de toekomst. Maar ook over de praktische en technische veranderingen die nodig zijn om woningen klaar te maken voor een duurzame warmtevoorziening.

In de noordwestelijke wijken van Groningen kunnen woningeigenaren aansluiten op het lokale warmtenet van WarmteStad. De gemeente Groningen en WarmteStad werken hierin samen met woningcorporaties en energiecoöperatie Grunneger Power. Vanuit Coöperatie Draad ondersteunen wij woningeigenaren bij het maken van een weloverwogen keuze en begeleiden we hen bij een eventuele aansluiting op het warmtenet.

Als **Bewonersbegeleider Energietransitie** ben jij het aanspreekpunt voor bewoners en de verbindende schakel tussen hun belangen en de uitvoering. Je beweegt je tussen de leefwereld van bewoners en de technische en organisatorische kant van de warmtetransitie. Als projectleider achter de voordeur begeleid je bewoners bij het maken van een keuze, houd je overzicht over wat er in en rondom hun woning nodig is en ondersteun je hen bij de aansluiting. Ook daarna blijf je hun belangen behartigen.

In deze functie komen sociale en technische vaardigheden samen. Je luistert, bouwt vertrouwen op en hebt oog voor wat de overstap voor bewoners betekent. Tegelijkertijd begrijp je wat er technisch en praktisch bij een aansluiting komt kijken. Je vertaalt technische informatie naar begrijpelijke taal en denkt mee over oplossingen die passen bij de woning en persoonlijke situatie van bewoners.

Je brengt vragen, wensen en knelpunten van bewoners onder de aandacht van WarmteStad, de gemeente en andere betrokken partijen. Zo zorg je ervoor dat hun perspectief een stevige plek krijgt in de uitvoering en dat oplossingen niet alleen technisch haalbaar zijn, maar ook aansluiten bij hun leefwereld.

Hier werk je aan

Als Bewonersbegeleider Energietransitie houd je je onder andere bezig met:

- **Bewoners begeleiden:** je bouwt vertrouwen op, voert persoonlijke gesprekken en ondersteunt woningeigenaren tijdens de voorbereiding, aansluiting en oplevering van hun woning op het warmtenet.
- **Bewoners betrekken:** je hebt oog voor uiteenlopende belangen, zorgen en behoeften en weet ook bewoners te bereiken die minder gemakkelijk hun stem laten horen. Je zorgt dat bewoners hun vragen, wensen en ideeën kunnen inbrengen en dat deze binnen de mogelijkheden van het project worden meegenomen.
- **Technische en praktische situaties doorgronden:** je brengt de technische situatie van woningen in kaart, bespreekt wat er nodig is en vertaalt technische bevindingen naar begrijpelijke informatie voor bewoners. Je signaleert knelpunten en zoekt samen met vakspecialisten naar passende oplossingen.
- **Belangen verbinden:** je schakelt tussen bewoners, technische specialisten, WarmteStad en de gemeente en helpt bij het overbruggen van verschillen in verwachtingen en belangen.
- **De aanpak verbeteren:** je herkent patronen in wat bewoners ervaren en vertaalt deze naar verbeteringen in onze bewonersgerichte aanpak.

Dit breng je mee

We zoeken een sociaal sterke professional die graag met bewoners werkt en nieuwsgierig is naar de technische kant van de warmtetransitie. Je hoeft nog geen specialist in warmtenetten te zijn. Belangrijker vinden we dat je ervaring hebt met bewoners en participatie én de verbinding kunt leggen tussen de leefwereld van bewoners en de technische uitvoering. Binnen Coöperatie Draad en onze samenwerking is technische kennis aanwezig en krijg je de ruimte om je verder te verdiepen in collectieve warmte en woninginstallaties.

We denken dat je goed bij deze rol past als je:

- minimaal **drie jaar relevante werkervaring** hebt, bij voorkeur in

bewonersparticipatie, bewonersbegeleiding, omgevingsmanagement, wijkontwikkeling, woningcorporaties of vergelijkbare maatschappelijke projecten;
- ervaring hebt met het voeren van bewonersgesprekken en het omgaan met verschillende belangen, zorgen en weerstand;
- begrijpt hoe je bewoners op een betekenisvolle manier betrekt bij veranderingen in hun leefomgeving;
- gemakkelijk contact maakt, goed luistert en doorvraagt om te begrijpen wat bewoners nodig hebben;
- technisch inzicht hebt en affiniteit of basiskennis hebt van woningen, installatietechniek, energie of warmte;
- in staat bent om een analyse uit te voeren of de woning geschikt is voor het warmtenet aan de hand van rekentools en kunt aangeven wat er nog nodig is om de woning geschikt te maken voor aansluiting op het warmtenet.
- praktische en technische knelpunten kunt herkennen en samen met vakspecialisten kunt vertalen naar concrete vervolgstappen;
- zelfstandig kunt werken, overzicht houdt en de samenwerking tussen verschillende partijen kunt organiseren.

Werken bij Draad

Je komt terecht in een team van deskundige, gedreven professionals. Wij geloven in een energiesysteem dat van en voor iedereen is. Duurzaam, eerlijk en lokaal georganiseerd. Want energie gaat niet alleen over techniek. Het gaat ook over mensen. Over zeggenschap, eigenaarschap en samenwerken aan een toekomst waarin de waarde lokaal blijft.

Diezelfde overtuiging zie je terug in hoe we onze organisatie vormgeven. Ook binnen Draad geven we mensen de ruimte en verantwoordelijkheid om zelf richting te geven aan hun werk.

Veel ruimte. Veel verantwoordelijkheid.

We werken vanuit **zelforganisatie**, volgens de principes van Holacracy. Dat betekent dat er niet vanzelfsprekend iemand is die je vertelt hoe je je werk moet doen: binnen heldere rollen maak je zelf keuzes, neem je initiatief en

zet je je vakmanschap in.

Die vrijheid vraagt ook verantwoordelijkheid. Je neemt eigenaarschap over je werk, zoekt actief de samenwerking op en maakt bespreekbaar wat beter kan.

Omdat Draad volop in ontwikkeling is, bewegen rollen en verantwoordelijkheden mee. Zo krijg je ruimte om ideeën tot leven brengen en richting te geven aan je eigen ontwikkeling.

Wat we bieden

- een salaris tussen € 3.500,- en € 4.100,- bruto per maand, op basis van een 40-urige werkweek;
- een dienstverband van 32–36 uur per week;
- 6 weken verlof per jaar;
- een pensioenpremie van 12%, waarvan Coöperatie Draad twee derde betaalt, met de mogelijkheid om zelf extra pensioen op te bouwen;
- ruimte voor professionele ontwikkeling via opleidingen en trainingen;
- dagelijks een gezonde, biologische en vegetarische lunch op onze kosten;
- elektrische deelauto's die je voor je werk kunt gebruiken en tegen een kleine vergoeding ook privé kunt inzetten.

En minstens zo belangrijk: we bieden je een laagdrempelige werkomgeving waarin we bewust tijd voor elkaar maken. Want goed samenwerken begint voor ons met elkaar kennen en vertrouwen. Daarom komen we regelmatig bijeen tijdens maandelijkse teamsessies, onze jaarlijkse team-meerdaagse en informele momenten zoals de domibo.

Enthousiast?

We zijn benieuwd naar wie je bent, wat je meebrengt en waarom deze rol je aanspreekt.

Stuur uiterlijk **22 november** je cv en motivatie naar Jan Joris Groenewold via **info@cooperatiedraad.nl** of klik op solliciteren.

Solliciteren

Wil je eerst meer weten over de functie of over werken bij Draad? Neem dan gerust contact met hem op via **06 34 54 78 24**.

Is dit niet jouw functie, maar denk je dat jouw kennis en ervaring wel goed bij Draad passen? Bekijk dan onze andere vacatures of stuur een open sollicitatie.

We verzorgen onze werving en selectie zelf. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we daarom niet op prijs.